REGIONE SICILIANA

Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

GARIBALDI

Catania

DELIBERAZIONE N. 150 **del** 20 FEB. 2019

Oggetto: Determinazione monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2019 e ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS rappresentative del Comparto ai sensi del C.C.N.Q. del 4 dicembre 2017.

Settore Affari Generali,
Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane

Proposta n. 112 **del** 20-02-2019

Il Responsabile dell'Istruttoria

Il Capo Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo Settore e Risorse Umane

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Budget anno _____

Aut di Spesa_____

Conto Economico_____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Gianluca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda
Piazza S.M. di Gesù, 5 Catania

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Fabrizio De Nicola

Nominato con Decreto dell' Assessore della Salute N. 2490 del Dicembre 2018, giusta art. 20, Legge Reg. n. 5/2009 e art. 2 D.lgs. n. 171/2016

Con l'intervento, per il prescritto parere (art.3, D. Lgs 502/92 e ss.mm.ii.) dei

Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Annino

Direttore Sanitario
Dott. Giuseppe Giammanco

Con l'assistenza, quale Segretario

del Dott. Francesco Giovanni Marangia

ha adottato la seguente deliberazione

Premesso che al fine di consentire l'espletamento del mandato sindacale in una prospettiva di corretto sviluppo delle relazioni sindacali a garanzia della rappresentatività sindacale del lavoratore e del confronto negoziale, occorre definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili nell'anno 2019 da parte dei Dirigenti sindacali e della RSU, ai sensi dei criteri fissati nei CC.NN.QQ. 7/8/1998, 26/09/2009, 9/10/2009, 3/11/2011, 17/10/2013 e 4/12/2017 che stabiliscono le modalità di ripartizione dei permessi che spettano alle associazioni sindacali cui viene attribuita dall'ARAN rappresentatività a livello nazionale, firmatarie del vigente C.C.N.L. ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001, e quindi beneficiarie dei permessi sindacali per l'esercizio del proprio mandato;

Che, in data 04/12/2017 è entrato in vigore il C.C.N.Q. per la ripartizione dei distacchi e permessi delle organizzazioni sindacali nei comparti per il triennio 2016/2018, il quale nel ribadire che tutte le prerogative sindacali disciplinate dal CCNQ 7 agosto 1998, compresi i permessi non retribuiti e le aspettative non retribuite, non competono alle associazioni sindacali non rappresentative, rimanda al C.C.N.Q. del 07/08/1998 per quanto concerne alle modalità di ripartizione del contingente dei permessi sindacali da assegnare alle OO.SS;

Richiamato in particolare, l'art. 9 del C.C.N.Q. del 07/08/1998 e s. m.i. che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività in sede locale al fine di ripartire proporzionalmente i permessi in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, rispetto al totale delle deleghe rilasciate entro il 31/12 ed il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi;

Richiamato, altresì, l'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce tra l'altro la necessità di fissare un contingente massimo da ripartire tra le associazioni sindacali in base alla loro rappresentatività;

Atteso che l'art. 10 del C.C.N.Q. del 07/08/1998 individua specificatamente come sotto indicato le figure dei dirigenti sindacali che hanno diritto alla fruizione dei permessi sindacali retribuiti giornalieri od orari per l'espletamento del loro mandato, compresa la partecipazione a trattative sindacali o a convegni e congressi di carattere sindacale, previo accreditamento con nomina formale da parte delle OO. SS rappresentative :

- I componenti della R.S.U. aziendale;
- I dirigenti sindacali rappresentanze aziendali delle associazioni rappresentative;
- I dirigenti sindacali dei terminali di tipo associativo;
- I dirigenti sindacali componenti degli organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria rappresentative, non collocati in distacco o aspettativa;

Che, i permessi sindacali retribuiti sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, e vanno esercitati fermo restando la garanzia della funzionalità dell'attività lavorativa di appartenenza e delle comunicazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il Sistema Gedap;

Ritenuto doversi procedere a determinare, per l'anno 2019, due distinti monte ore annui complessivi destinati rispettivamente :

- alla RSU (art. 28, comma 2, lett. a) del CCNQ 04 dicembre 2017
- alle OO. SS. Rappresentative (art. 28, comma 2, lett. b), punto a. del CCNQ 04 dicembre 2017

Accertato che relativamente all'anno 2019 risulta il seguente monte ore di 42660 minuti pari a 711 ore da attribuire alle RSU, ed il seguente monte ore di 42660 minuti pari a 711 ore da attribuire alle OO.SS in possesso del predetto requisito della rappresentatività, da ripartire, per l'anno 2019, secondo le seguenti modalità:

ANNO 2019

Rappresentatività (Numero deleghe rilasciate alla data del 31/01/2019)

OO.SS.	N° DELEGHE	RIPARTIZIONE IN %
CGIL FP	14	1,36%
CISL FP	331	32,14%
FIALS	120	11,65%
FELDA	11	1,07%
USB P.I.	0	0,00%
NURSING UP	14	1,36%
NURSIND	270	26,21%
UGL SANITA'	15	1,46%
COBAS	14	1,36%
FSI	10	0,97%
UIL FPL	208	20,19%
CSE SANITA' (SIND SPIF)	7	0,68%
CISAL	4	0,39%
CGS - DIP.SANITA'	9	0,87%
FASE SIND	1	0,10%
A.D.I.	2	0,19%
TOTALE DELEGHE	**1030**	**100,00%**

Dato elettorale (elezioni RSU 2018)

OO.SS.	N° VOTI	RIPARTIZIONE IN %
CGIL FP	0	0,00%
CISL FP	407	31,02%
FIALS	198	15,09%
FELDA	0	0,00%
USB P.I.	27	2,06%
NURSING UP	14	1,07%
NURSIND	204	15,55%
UGL SANITA'	61	4,65%
COBAS	21	1,60%
FSI	1	0,08%
UIL FPL	379	28,89%
CSE SANITA' (SIND SPIF)	0	0,00%
CISAL	0	0,00%
CGS - DIP.SANITA'	0	0,00%
FASE SIND	0	0,00%
A.D.I.	0	0,00%
TOTALE VOTI	**1312**	**100,00%**

Calcolo della media tra il dato associativo ed il dato elettorale

OO.SS.	DATO ASSOCIATIVO	DATO ELETTORALE	MEDIA
CGIL FP	1,36%	0,00%	0,68%
CISL FP	32,14%	31,02%	31,58%
FIALS	11,65%	15,09%	13,37%
FELDA	1,07%	0,00%	0,53%
USB P.I.	0,00%	2,06%	1,03%
NURSING UP	1,36%	1,07%	1,21%
NURSIND	26,21%	15,55%	20,88%
UGL SANITA'	1,46%	4,65%	3,05%
COBAS	1,36%	1,60%	1,48%
FSI	0,97%	0,08%	0,52%
UIL FPL	20,19%	28,89%	24,54%
CSE SANITA' (SIND SPIF)	0,68%	0,00%	0,34%
CISAL	0,39%	0,00%	0,19%
CGS - DIP.SANITA'	0,87%	0,00%	0,44%
FASE SIND	0,10%	0,00%	0,05%
A.D.I.	0,19%	0,00%	0,10%
TOTALE	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**

Riproporzionamento tra le associazioni rappresentative

OO.SS.	MEDIA	RIPROPORZIONAMENTO
CGIL FP		0,00%
CISL FP	31,58%	34,94%
FIALS	13,37%	14,80%
FELDA		0,00%
USB P.I.		0,00%
NURSING UP		0,00%
NURSIND	20,88%	23,11%
UGL SANITA'		0,00%
COBAS		0,00%
FSI		0,00%
UIL FPL	24,54%	27,16%
CSE SANITA' (SIND SPIF)		0,00%
CISAL		0,00%
CGS - DIP.SANITA'		0,00%
FASE SIND		0,00%
A.D.I.		0,00%
TOTALE	**90,37%**	**100,00%**

Ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO. SS. rappresentative.

n° ore da ripartire: 711

OO.SS.	MEDIA RIPROPORZIONATA	N° ORE SPETTANTI
CISL FP	34,94%	248
FIALS	14,80%	105
NURSIND	23,11%	164
UIL FPL	27,16%	193
TOTALE	**100,00%**	**711**

Dato atto, che la verifica dell'effettivo utilizzo dei permessi sindacali da parte dei rappresentanti sindacali rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso o della RSU;

Vista la circolare n. 5/2014 del 20/08/2014 con la quale, la Presidenza del Consiglio dei Ministri stabilisce la riduzione nella misura del cinquanta per cento dei permessi sindacali già attribuiti a ciascuna associazione sindacale rappresentativa;

Ritenuto, pertanto, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS in applicazione della predetta circolare come segue;

RIDUZIONE 50% ART. 7 D.L. N. 90/2014

OO.SS.	ORE X OO.SS.
CISL FP	124
FIALS	53
NURSIND	82
UIL FPL	97
TOTALE	**356**

Considerato che ai sensi dell'art. 19 c. 8 del già citato C.C.N.Q. del 7/8/1998 le organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permessi loro attribuite, sono tenute alla restituzione in forma di corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti;

Su proposta del Capo Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che, con la sottoscrizione apposta sul frontespizio, attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti:

Attribuire, relativamente all'anno 2019, il seguente monte ore di 42660 minuti pari a 711 ore alle RSU ed il seguente monte ore di 42660 minuti pari a 711 ore alle OO. SS in possesso del predetto requisito della rappresentatività;

Rideterminare, in applicazione alla circolare 5/2014 il contingente orario delle OO.SS rappresentative per l'area del comparto per l'anno 2019, nella misura di n. 356 ore;

Ripartire, per il corrente anno 2019, il monte ore complessivo dei permessi sindacali concernente le ore fruibili da parte delle OO. SS rappresentative del comparto, in applicazione alla succitate disposizioni normative secondo le seguenti modalità;

OO.SS.	ORE X OO.SS.
CISL FP	124
FIALS	53
NURSIND	82
UIL FPL	97
TOTALE	356

Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente della clausola dell'esecuzione immediata.

Il Direttore Amministrativo
(Dott.Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)

Il COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Fabrizio De Nicola)

IL SEGRETARIO
(Dott. Francesco Giovanni Marangia)

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata, mediante albo dell'Azienda, il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93, e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile

_____